

24 maggio 2019

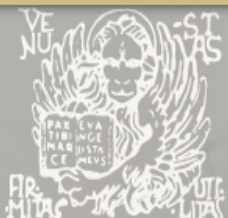
SEMINARIO DI AGGIORNAMENTO PER COORDINATORI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA NEI CANTIERI TEMPORANEI E MOBILI

Decreto Legislativo n. 81/2008 e s.m.i.

ing. Luca CHIMENTON

LA VALUTAZIONE DEL RISCHIO DI INTERFERENZA E LA GESTIONE DEL RISCHIO NELLO SVOLGIMENTO DI LAVORI IN APPALTO

ORDINE DEGLI ARCHITETTI
PIANIFICATORI PAESAGGISTI E CONSERVATORI
DELLA PROVINCIA DI VENEZIA



ORDINE DEGLI INGEGNERI
DELLA PROVINCIA DI VENEZIA



MODULO 1 – DEFINIZIONI DI PERICOLO, RISCHIO, DANNO, PREVENZIONE E PROTEZIONE

MODULO 2 – PRINCIPALI METODI E CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI RISCHI

MODULO 3 - ESEMPIO APPLICATIVO: LA NORMA ISO 45001-2018

MODULO 4 – LA VALUTAZIONE DEL RISCHIO DA INTERFERENZE

MODULO 5 – IL DUVRI NEI CANTIERI TEMPORANEI E MOBILI

MODULO 6 – GLI OBBLIGHI DEI FORNITORI

Circolare n. 4 del 28.2.2007 - Lettera circolare del 10.2.2011 - Nota n. 2597 del 10.2.2016

MODULO 7 – APPLICAZIONI: I DISPOSITIVI DI PROTEZIONE INDIVIDUALE

MODULO 8 – APPLICAZIONI: LA SEGNALETICA DI SALUTE E SICUREZZA

NORMA ITALIANA UNI ISO 45001

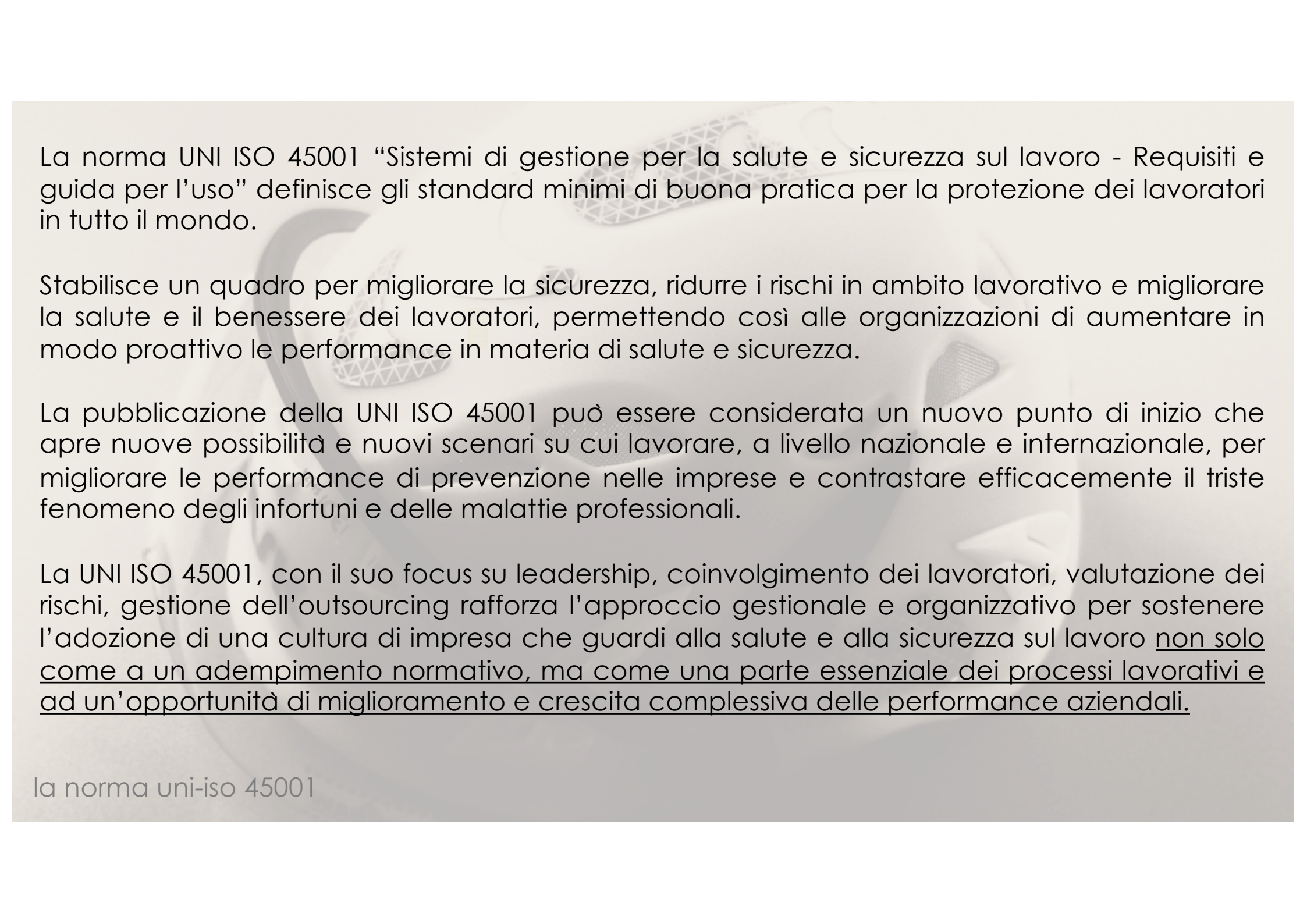
OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY MANAGEMENT SYSTEM

Adozione nazionale della norma internazionale ISO 45001

ISO 45001

SISTEMA DI GESTIONE PER LA SICUREZZA





La norma UNI ISO 45001 “Sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro - Requisiti e guida per l'uso” definisce gli standard minimi di buona pratica per la protezione dei lavoratori in tutto il mondo.

Stabilisce un quadro per migliorare la sicurezza, ridurre i rischi in ambito lavorativo e migliorare la salute e il benessere dei lavoratori, permettendo così alle organizzazioni di aumentare in modo proattivo le performance in materia di salute e sicurezza.

La pubblicazione della UNI ISO 45001 può essere considerata un nuovo punto di inizio che apre nuove possibilità e nuovi scenari su cui lavorare, a livello nazionale e internazionale, per migliorare le performance di prevenzione nelle imprese e contrastare efficacemente il triste fenomeno degli infortuni e delle malattie professionali.

La UNI ISO 45001, con il suo focus su leadership, coinvolgimento dei lavoratori, valutazione dei rischi, gestione dell'outsourcing rafforza l'approccio gestionale e organizzativo per sostenere l'adozione di una cultura di impresa che guardi alla salute e alla sicurezza sul lavoro non solo come a un adempimento normativo, ma come una parte essenziale dei processi lavorativi e ad un'opportunità di miglioramento e crescita complessiva delle performance aziendali.

Per chi è la norma UNI ISO 45001

La norma si applica a qualsiasi organizzazione, indipendentemente dalle dimensioni, dal settore di appartenenza e dalla natura delle sue attività ed è progettata per essere integrata nei processi di gestione già esistenti: adotta infatti la stessa “struttura di alto livello” (High Level Structure - HLS) delle altre norme ISO sui sistemi di gestione come la UNI EN ISO 9001 (gestione per la qualità) e la UNI EN ISO 14001 (gestione ambientale).

Quali sono i vantaggi

La UNI ISO 45001 consente alle organizzazioni di attuare un sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro che aiuta le organizzazioni a gestire meglio i rischi e a migliorare le loro prestazioni attraverso la creazione e l'attuazione di politiche e di obiettivi efficaci.

I Potenziali benefici derivanti dall'applicazione della norma includono:

- la riduzione degli incidenti sul lavoro;
- la diminuzione dell'assenteismo e del turnover e quindi una più alta produttività;
- la riduzione dei costi dei premi assicurativi (PAT INAIL);
- la creazione di una cultura della prevenzione, della salute e della sicurezza;

- un miglioramento del morale dei lavoratori;
- il maggiore impegno dei vertici aziendali a migliorare le performance di salute e sicurezza sul lavoro,
- la capacità di soddisfare gli obblighi legali e normativi dell'organizzazione,
- un miglioramento dell'immagine e della reputazione.
- l'attenzione alla formazione sulla cultura della sicurezza, cioè la necessità di prevedere programmi e azioni che trasferiscano la sicurezza dell'ambiente di lavoro agli ambienti di vita in generale.

E' differente dagli altri documenti sulla salute e sicurezza sul lavoro?

Sviluppata all'interno del sistema di normazione ISO con il contributo di esperti provenienti da più di 70 Paesi nel mondo, la norma fornisce un quadro internazionale che tiene conto dell'interazione tra un'organizzazione e il suo ambiente di business.

La UNI ISO 45001 adotta un approccio basato sul rischio che garantisce l'efficienza e il miglioramento continuo del sistema di gestione, per rispondere alla continua evoluzione del contesto in cui opera un'organizzazione.



La posso integrare nel mio sistema di gestione?

La norma condivide la cosiddetta “struttura di alto livello” (HLS), i testi “di base” nonché gli stessi termini e definizioni con le norme ISO sui sistemi di gestione aggiornate più di recente (ad esempio UNI EN ISO 9001 e UNI EN ISO 14001).

Questa struttura è progettata per facilitare l'integrazione di nuove aree tematiche e nuovi ambiti nei sistemi di gestione già consolidati.

Inoltre, la UNI ISO 45001 è stata progettata per allinearsi il più possibile alla UNI EN ISO 14001 in quanto è riconosciuto che molte organizzazioni tendono ad accorpare le due funzioni di gestione ambientale e di sicurezza e salute sul lavoro.



La norma UNO ISO 45001 può rappresentare un utile strumento a disposizione delle imprese per gestire e documentare in modo efficace ed efficiente le numerose attività che la tematica di prevenzione e tutela della salute e della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro richiede.

Se si mantiene un occhio attento al contenuto dell'articolo 30 del D.Lgs. 81/2008, si comprende subito che gran parte dei principi e degli adempimenti previsti per un modello "idoneo" anche ad avere efficacia esimente dalla responsabilità amministrativa, sono alla base della norma, applicabile quindi a qualsiasi realtà o dimensione.

L'eventuale e successiva certificazione del modello di organizzazione e gestione può essere quindi un'opportunità per l'azienda, con interessanti vantaggi anche in termini di competitività.

Un'opportunità, tuttavia, da perseguire liberamente e volontariamente solo e in quanto l'azienda lo ritenga davvero utile per i propri obiettivi.

Dove e come iniziare?

Se si intende applicare, anche parzialmente ovvero prendere a riferimento la UNI ISO 45001, ecco alcuni suggerimenti per iniziare:

1. eseguire un'analisi del contesto dell'organizzazione riguardante la salute e sicurezza sul lavoro (per esempio, le parti interessate) così come dei fattori interni ed esterni che possono avere un impatto sulle attività;
2. stabilire il perimetro di applicazione del sistema di gestione, tenendo ben presenti gli obiettivi che si vorrebbero raggiungere;
3. definire la politica e gli obiettivi di salute e sicurezza;
4. definire i tempi di attuazione del sistema di gestione e pianificare come raggiungere l'obiettivo;
5. definire le carenze in termini di competenze e/o risorse che è necessario colmare prima dell'applicazione della norma.

Determinare il campo di applicazione del sistema di gestione per la SSL

Un'organizzazione ha la libertà e la flessibilità di definire i limiti e l'applicabilità del sistema di gestione per la SSL.

I limiti e l'applicabilità possono includere l'intera organizzazione, oppure una o più parti specifiche dell'organizzazione, purché l'alta direzione di quella parte dell'organizzazione abbia le proprie funzioni, responsabilità e autorità per stabilire un sistema di gestione per la SSL.

La credibilità del sistema di gestione per la SSL dell'organizzazione dipenderà dalla scelta dei confini.

Il campo di applicazione non è da usare per escludere attività, prodotti e servizi che hanno o possono avere un impatto sulle prestazioni in termini di SSL dell'organizzazione, o per eludere i suoi requisiti legali e altri requisiti.

Il campo di applicazione è una definizione effettiva e rappresentativa delle attività operative dell'organizzazione comprese entro i confini del proprio sistema di gestione per la SSL che non sia fuorviante per le parti interessate.

Consultazione e partecipazione dei lavoratori

La consultazione e la partecipazione dei lavoratori, e, ove istituiti, dei rappresentanti dei lavoratori, possono essere fattori chiave per il successo di un sistema di gestione per la SSL e sono incoraggiati nell'ambito dei processi istituiti dall'organizzazione.

La consultazione implica una comunicazione a due direzioni che coinvolga il dialogo e gli scambi.

La consultazione comporta il mettere a disposizione dei lavoratori e, ove istituiti, dei rappresentanti dei lavoratori in maniera tempestiva le informazioni necessarie, per fornire un feedback informato che deve essere considerato dall'organizzazione prima di prendere una decisione.

La partecipazione consente ai lavoratori di contribuire ai processi decisionali relativi alle misure delle prestazioni in termini di SSL e ai cambiamenti proposti.

Il feedback sul sistema di gestione per la SSL dipende dalla partecipazione dei lavoratori.

L'organizzazione assicura che i lavoratori a tutti i livelli siano incoraggiati a segnalare situazioni pericolose, in modo da poter adottare misure preventive e intraprendere azioni correttive.

La ricezione di suggerimenti è più efficace se, nel fare le segnalazioni, i lavoratori non temono minacce di licenziamento, azioni disciplinari o altre ritorsioni.

La norma UNI ISO 45001 è il primo standard internazionale *certificabile* sui sistemi di gestione per la salute e la sicurezza sul lavoro, dando così l'opportunità, a tutte le aziende che volontariamente decidono di uniformarsi, di confrontarsi e competere facendo riferimento a un unico standard riconosciuto ufficialmente a livello mondiale.



la norma uni-iso 45001