

24 maggio 2019

SEMINARIO DI AGGIORNAMENTO PER COORDINATORI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA NEI CANTIERI TEMPORANEI E MOBILI

Decreto Legislativo n. 81/2008 e s.m.i.

ing. Luca CHIMENTON

LA VALUTAZIONE DEL RISCHIO DI INTERFERENZA E LA GESTIONE DEL RISCHIO NELLO SVOLGIMENTO DI LAVORI IN APPALTO

ORDINE DEGLI ARCHITETTI
PIANIFICATORI PAESAGGISTI E CONSERVATORI
DELLA PROVINCIA DI VENEZIA



ORDINE DEGLI INGEGNERI
DELLA PROVINCIA DI VENEZIA



MODULO 1 – DEFINIZIONI DI PERICOLO, RISCHIO, DANNO, PREVENZIONE E PROTEZIONE

MODULO 2 – PRINCIPALI METODI E CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI RISCHI

MODULO 3 - ESEMPIO APPLICATIVO: LA NORMA ISO 45001-2018

MODULO 4 – LA VALUTAZIONE DEL RISCHIO DA INTERFERENZE

MODULO 5 – IL DUVRI NEI CANTIERI TEMPORANEI E MOBILI

MODULO 6 – GLI OBBLIGHI DEI FORNITORI

Circolare n. 4 del 28.2.2007 - Lettera circolare del 10.2.2011 - Nota n. 2597 del 10.2.2016

MODULO 7 – APPLICAZIONI: I DISPOSITIVI DI PROTEZIONE INDIVIDUALE

MODULO 8 – APPLICAZIONI: LA SEGNALETICA DI SALUTE E SICUREZZA

Termini e definizioni



il processo di valutazione dei rischi – definizioni e concetti

ORGANIZZAZIONE: persona o gruppo di persone che ha le proprie funzioni con responsabilità, autorità e relazioni per raggiungere i propri obiettivi.

PARTE INTERESSATA (STAKEHOLDER): persona o organizzazione che può influenzare, essere influenzata, o percepire sé stessa di essere influenzata da una decisione o attività.

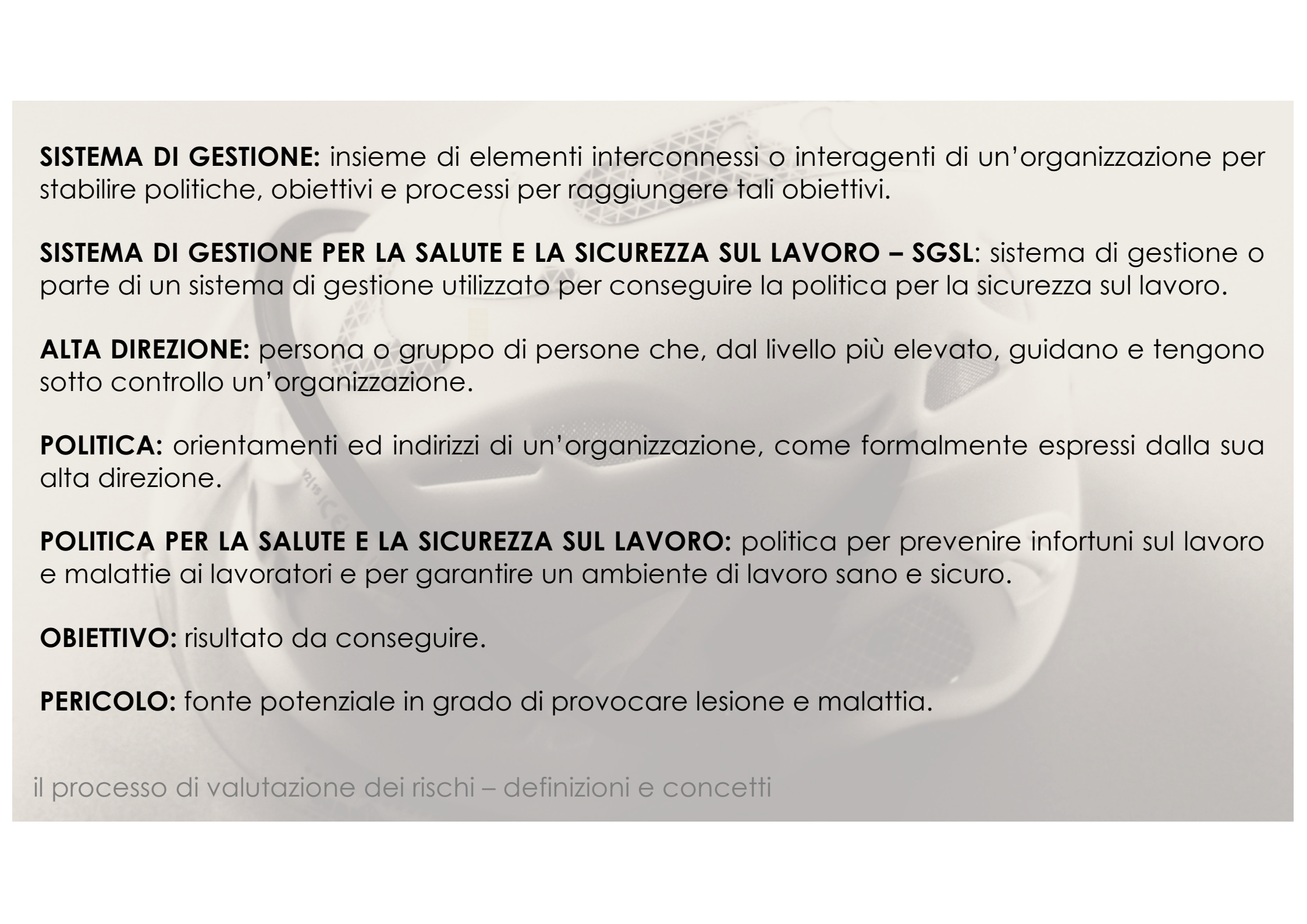
LAVORATORE: persona che lavora o svolge attività lavorative che sono sotto il controllo dell'organizzazione.

CONSULTAZIONE: ricerca di punti di vista prima di prendere una decisione.

LUOGO DI LAVORO: luogo sotto il controllo dell'organizzazione, dove una persona deve essere o dove deve andare per motivi di lavoro.

REQUISITI: necessità o aspettative dichiarate, generalmente implicite o obbligatorie.

REQUISITI LEGALI E ALTRI REQUISITI: i requisiti legali che un'organizzazione deve soddisfare e gli altri requisiti che un'organizzazione deve o sceglie di soddisfare.



SISTEMA DI GESTIONE: insieme di elementi interconnessi o interagenti di un'organizzazione per stabilire politiche, obiettivi e processi per raggiungere tali obiettivi.

SISTEMA DI GESTIONE PER LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO – SGSL: sistema di gestione o parte di un sistema di gestione utilizzato per conseguire la politica per la sicurezza sul lavoro.

ALTA DIREZIONE: persona o gruppo di persone che, dal livello più elevato, guidano e tengono sotto controllo un'organizzazione.

POLITICA: orientamenti ed indirizzi di un'organizzazione, come formalmente espressi dalla sua alta direzione.

POLITICA PER LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO: politica per prevenire infortuni sul lavoro e malattie ai lavoratori e per garantire un ambiente di lavoro sano e sicuro.

OBIETTIVO: risultato da conseguire.

PERICOLO: fonte potenziale in grado di provocare lesione e malattia.

RISCHIO:



il processo di valutazione dei rischi – definizioni e concetti

RISCHIO: effetto dell'incertezza.



il processo di valutazione dei rischi – definizioni e concetti

RISCHIO: effetto dell'incertezza.

RISCHIO PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO: combinazione della probabilità che si verifichi un evento o un'esposizione pericolosa correlata al lavoro e la gravità dell'infortunio e della malattia professionale che può essere causata dall'evento o dalle esposizioni.

OPPORTUNITA' PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO: circostanza o insieme di circostanze che possono portare ad un miglioramento delle prestazioni in termini di salute e sicurezza sul lavoro.

PROCESSO: insieme di attività correlate o interagenti che trasformano gli input in output.

PROCEDURA: modo specificato per svolgere un'attività o un processo.

AFFIDARE ALL'ESTERNO (OUTSOURCE): fare un accordo in cui un'organizzazione esterna effettua parte di una funzione o di un processo di organizzazione.

AUDIT: processo sistematico, indipendente e documentato per ottenere evidenze dell'audit e valutarle con obiettività, al fine di stabilire in che misura i criteri di audit sono stati soddisfatti.

il processo di valutazione dei rischi – definizioni e concetti

CONFORMITA': soddisfacimento di un requisito.

NON CONFORMITA': mancato soddisfacimento di un requisito.

INCIDENTE: evento derivante da, o nel corso di, lavoro che potrebbe o può provocare infortuni e malattie.

MANCATO INCIDENTE O QUASI INFORTUNIO (NEAR MISS): qualsiasi evento, correlato al lavoro, che avrebbe potuto causare un infortunio o danno alla salute (malattia) o morte ma, solo per puro caso, non lo ha prodotto. Un evento quindi che ha in sé la potenzialità di produrre un infortunio.

AZIONE CORRETTIVA: azione per eliminare le cause di una non conformità o un incidente e per prevenirne il ripetersi.

MIGLIORAMENTO CONTINUO: attività ricorrente per migliorare le prestazioni.